



Bijlage: functieprofiel Intergemeentelijk preventie- en projectmedewerker (IGPP)

Gezondheidsmakers vzw

Gezondheidsmakers vzw wil een goede gezondheid tastbaar, haalbaar en vanzelfsprekend maken voor iedereen in onze maatschappij. Met onze **expertise, gedrevenheid en een talent voor netwerken** streven we ernaar om de **Vlaamse gezondheidsdoelstellingen** te realiseren.

We werken op lokaal, regionaal en Vlaams niveau. Onze sterke regionale verankering zorgt ervoor dat we samen met onze partners opportuniteiten kunnen omzetten in concrete initiatieven die gezondheidswinst voor de burger realiseren. **Onze samenwerking stimuleert én inspireert partners** om een sterk en efficiënt gezondheidsbeleid uit te bouwen. Daarbij spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen en regionale dynamieken. Een gezonde portie **ondernemerschap en maatwerk** kunnen dus niet ontbreken! Daarnaast zijn we een enthousiaste **pleitbezorger voor meer preventieve gezondheid** in Vlaanderen en signaleren we de vragen uit de praktijk aan relevante overheden en partnerorganisaties.

Als wendbare organisatie geven we zelf het goede voorbeeld. We maken **duurzame keuzes** en zetten in op **veerkrachtige medewerkers**. Samen gidsen we Vlaanderen naar een gezonde toekomst!

Waar situeer je je als IGPP binnen de organisatie?

Als IGPP sta je in voor de organisatie en uitvoering van een intergemeentelijk preventief gezondheidsbeleidsplan. Je brengt verslag uit aan de betrokken lokale besturen en de teamcoach.

Wat verwachten we van jou als IGPP?

De specifieke invulling van taken en governancestructuur is afhankelijk van de afspraken die lokaal worden gemaakt en kan dus enigszins afwijken van volgende olijsting.

- Je zet het lokale preventief gezondheidsbeleid om in concrete acties, in afstemming met de betrokken lokale besturen binnen het betrokken werkingsgebied en de verantwoordelijke gezondheidspromotor;
- Je staat in voor het uitwerken en uitvoeren van gezondheidsbevorderende acties van A tot Z afgestemd op de concrete noden van de lokale partners;
- Je kent de noden van lokale partners en stuurt op basis hiervan het actieplan en de lokale werkwijze bij waar nodig;



- Je treedt op als contactpersoon voor lokale partners en collega's in functie van de IGP-werking;
- Je verbindt de noden van de verschillende lokale besturen in het betrokken werkingsgebied;
- Je verbindt de verschillende partners, thema's en methodieken op het terrein en in concrete acties;
- Je brengt verslag uit over de eigen activiteiten en signaleert ondersteuningsnoden aan de teamcoach en het intergemeentelijke samenwerkingsverband;
- Je staat in voor het opmaken (meer)jaarplannen, jaarverslagen, vergaderverslagen, enz.;
- Je bevordert mee de teamgeest binnen het eigen team.

Iets voor jou?

Competentie	Omschrijving
<i>Vakmanschap</i>	<ul style="list-style-type: none">• Kennis van de missie en visie van Gezondheidsmakers vzw• Kennis van het Vlaams preventief gezondheidsbeleid• Kennis van de betrokken Vlaamse partnerorganisaties, organisaties met terreinwerking en hun aanbod• Affiniteit met de werking en de functie van gemeentelijke diensten, bestuurlijke en politieke verhoudingen en processen• Affiniteit met de basisprincipes van projectmatig werken• Vaardigheid om bovenstaande kennis toe te passen op locoregionale noden en/of opportuniteiten• Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; de complexe belangen onderkennen waar stakeholders mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten
<i>Klantgerichtheid</i>	<ul style="list-style-type: none">• Het vermogen om diepgaand inzicht te verkrijgen in de behoeften, wensen en noden van partners en klanten• Het vermogen om de noden van de verschillende lokale besturen in de eigen regio te verbinden
<i>Organiserend vermogen</i>	<ul style="list-style-type: none">• Efficiënt plannen van activiteiten, taken en middelen om deadlines en doelstellingen te halen• Prioriteren van taken op urgentie en belang om de meest dringende activiteiten eerst af te handelen• Garanderen van een evenwicht tussen verwachtingen van alle partners
<i>Samenwerkend vermogen</i>	<ul style="list-style-type: none">• Verbindend bijdragen aan een gezamenlijk resultaat of aan het oplossen van problemen of conflicten• Proactief overleg plegen met collega's en vragen durven stellen, om zo gebruik te maken van de kennis en expertise van andere medewerkers



	<ul style="list-style-type: none">• Coördineren van activiteiten en communicatie tussen verschillende partijen om een soepele uitvoering en goede informatiedoorstroom te waarborgen
<i>Communicatieve vaardigheden</i>	<ul style="list-style-type: none">• Helder, transparant en op maat van doelpubliek kunnen communiceren, met respect en erkenning voor diverse meningen en ideeën• Actief kunnen luisteren naar de medewerkers en partners van de organisatie
<i>Netwerken</i>	<ul style="list-style-type: none">• Proactief opbouwen en onderhouden van relaties met partners en stakeholders• Vlot contacten leggen, draagvlak creëren en partners enthousiasmeren• Opportuniteiten zoeken, initiatief nemen en actie ondernemen om partners samen te laten werken aan preventieve gezondheid
<i>Wendbaarheid</i>	<ul style="list-style-type: none">• Snel schakelen en zich aanpassen aan veranderende omstandigheden, prioriteiten en verschillende noden van partners• Vinden van creatieve en effectieve oplossingen wanneer zich onverwachte problemen of obstakels voordoen
<i>Flexibiliteit</i>	<ul style="list-style-type: none">• Je bent bereid om je regelmatig te verplaatsen doorheen de regio• Flexibiliteit tonen in invulling van de werktijd• Bereid om regelmatig avond- en weekendwerk te presteren
<i>Zelfstandig werken</i>	<ul style="list-style-type: none">• Uit eigen beweging zaken aanpakken, voorstellen formuleren en/of proactief reageren• Opnemen van verantwoordelijkheid voor het eigen werk en inzet tonen• Het eigen werk regelmatig evalueren en identificeren van potentiële verbeterpunten