

Bijlage: Functiebeschrijving Teamcoördinator-regio

Gezondheidsmakers vzw

Gezondheidsmakers vzw wil een goede gezondheid tastbaar, haalbaar en vanzelfsprekend maken voor iedereen in onze maatschappij. Met onze **expertise, gedrevenheid en een talent voor netwerken** streven we ernaar om de **Vlaamse gezondheidsdoelstellingen** te realiseren.

We werken op lokaal, regionaal en Vlaams niveau. Onze sterke regionale verankering zorgt ervoor dat we samen met onze partners opportuniteiten kunnen omzetten in concrete initiatieven die gezondheidswinst voor de burger realiseren. **Onze samenwerking stimuleert én inspireert partners** om een sterk en efficiënt gezondheidsbeleid uit te bouwen. Daarbij spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen en regionale dynamieken. Een gezonde portie **ondernemerschap en maatwerk** kunnen dus niet ontbreken! Daarnaast zijn we een enthousiaste **pleitbezorger voor meer preventieve gezondheid** in Vlaanderen en signaleren we de vragen uit de praktijk aan relevante overheden en partnerorganisaties.

Als wendbare organisatie geven we zelf het goede voorbeeld. We maken **duurzame keuzes** en zetten in op **veerkrachtige medewerkers**. Samen gidsen we Vlaanderen naar een gezonde toekomst!

Waar situeer je je als teamcoördinator - regio binnen de organisatie?

Als teamcoördinator - regio ben je verantwoordelijk voor de operationele planning en werking, het welzijn en de verbinding van een team binnen het antennepunt. Je houdt ook het overzicht over het locoregionale netwerk. Je werkt nauw samen met de collega teamcoördinatoren - regio. Je brengt verslag uit aan het diensthoofd gezondheidspromotie.

Wat verwachten we van jou als teamcoördinator - regio?

- Je geeft mee vorm aan en implementeert het beleidsplan en de bijhorende strategische en operationele planning van de dienst gezondheidspromotie en de dienst expertise i.f.v. afstemming met de andere antennepunten, incl. strategische netwerking;
- Je plant, organiseert, coördineert, volgt op en brengt verslag uit over de dagelijkse werkzaamheden van het team én stuurt deze bij indien nodig;
- Je monitort en beheert het budget en de middelen van het team;
- Je zoekt naar bijkomende (regionale) middelen, zoals opgenomen in de strategie van de organisatie;
- Je stelt voortgangsrapportages rond de strategische/operationele planning van het team op en bespreekt deze met het diensthoofd;
- Je staat in voor het opvolgen, evalueren en opmaken van verbetervoorstellen in werkprocessen;
- Je implementeert best practices en nieuwe werkwijzen binnen het team én stimuleert kennisontwikkeling binnen het team;
- Je organiseert intern overleg en afstemming binnen het eigen team;
- Je bent verantwoordelijk voor het beheren van de regionale adviesraad en bewaken van de goede werking ervan;

- Je treedt op als brugfiguur tussen het managementteam en de lokale teams door proactief af te stemmen met het diensthoofd en de doorstroom van informatie op te volgen;
- Je voert een strategisch en duurzaam HR-beleid uit én coacht, motiveert en ondersteunt teamleden. Als teamcoördinator - regio sta je in voor het welzijn van alle teamleden die fysiek op jouw antennepunt werken, ook voor zij die inhoudelijk worden aangestuurd vanuit een andere dienst. Binnen jouw antennepunt sta je mee in voor het creëren van een aangename werkplek en werkcultuur;
- Je ondersteunt de gezondheidspromotoren en projectmedewerkers bij het proactief uitdragen van het dienstenaanbod van de organisatie naar lokale en regionale partners;
- Je coacht en adviseert IGP-medewerkers uit jouw regio die tewerkgesteld zijn bij Gezondheidsmakers vzw;
- Je garandeert mee de regionale herkenbaarheid van de Gezondheidsmakers;
- Je bevordert mee de teamgeest binnen het eigen team;
- *Tijdelijk tijdens de transitieperiode: je bewaakt mee de succesvolle integratie van de nieuwe branding.*

Iets voor jou?

Competentie	Omschrijving
<i>Vakmanschap</i>	• Kennis van de missie en visie van Gezondheidsmakers vzw • Kennis van het Vlaams preventief gezondheidsbeleid • Kennis van de betrokken Vlaamse partnerorganisaties, organisaties met terreinwerking en hun aanbod • Mening kunnen vormen/standpunt kunnen innemen i.f.v. visie en strategie • Omzetten van de strategie in de operationele werking en functionele processen • Kennis van groepsprocessen en teamdynamieken kunnen omzetten in een operationele teamwerking • Probleemoplossend werken bij locoregionale vraagstukken • Het strategisch uitbouwen van een netwerk i.f.v. de regionale identiteit van de Gezondheidsmakers en de regionale adviesraad
<i>Leiderschap</i>	• Coachend en verbindend leiderschap • De competentie om anderen te inspireren en motiveren door persoonlijke uitstraling, overtuigingskracht en passie • Ontwikkelingsgericht coachen door medewerkers te begeleiden tot optimale prestaties, groei in hun functie en verruiming van loopbaankansen • Kunnen komen tot gedragen en duidelijke beslissingen via een participatief proces en waar nodig knopen doorhakken
<i>Organiserend vermogen</i>	• Efficiënt plannen van activiteiten, taken en middelen om deadlines en doelstellingen te halen van zichzelf en het team • Prioriteren van taken op urgentie en belang om de meest dringende activiteiten eerst af te handelen
<i>Samenwerkend vermogen</i>	• Verbindend bijdragen aan een gezamenlijk resultaat of aan het oplossen van problemen of conflicten • Gebruik maken van de kennis en expertise van andere medewerkers, proactief overleg plegen met collega's en open in gesprek kunnen gaan met alle medewerkers



<i>Communicatieve vaardigheden</i>	• Helder, transparant en op maat van doelpubliek kunnen communiceren, met respect en erkenning voor diverse meningen en ideeën • Inspirerend en motiverend kunnen communiceren naar medewerkers en partners van de organisatie • Actief kunnen luisteren naar de medewerkers en partners van de organisatie
<i>Wendbaarheid</i>	• Snel schakelen en zich aanpassen aan veranderende omstandigheden, prioriteiten en verschillende noden van partners • Vinden van creatieve en effectieve oplossingen wanneer zich onverwachte problemen of obstakels voordoen
<i>Flexibiliteit</i>	• Zich verplaatsen naar de verschillende antenepunten/ de hoofdzetel • Flexibiliteit tonen in invulling van de werktijd • Bereid om occasioneel avond- en weekendwerk te presteren
<i>Zelfstandig werken</i>	• Uit eigen beweging zaken aanpakken, voorstellen formuleren en proactief reageren • Opnemen van verantwoordelijkheid voor het eigen werk en inzet tonen • Het eigen werk regelmatig evalueren en identificeren van potentiële verbeterpunten